

Advies en reactie van de portefeuillehouder SWWS aan het college van B en W op het advies van de Cliëntenraad SZW op het voorstel tot vaststelling van de verordening tot wijziging van de Re-integratieverordening Participatiewet Den Haag 2015, BSW 2016.181

- 1. De deelraad Participatie staat achter de premie, die wordt toegekend na deelname van een proefplaatsing.**
- 2. De deelraad Participatie vraag wat de gevolgen zijn als een proefplaatsing mislukt (inclusief sanctiebeleid).**

*Reactie van de portefeuillehouder SWWS:*

Tijdens de werkzaamheden kan blijken dat de kandidaat toch niet goed op zijn plek zit. Elke proefplaatsing, ook als deze niet direct leidt tot een arbeidsovereenkomst, is echter nuttig, omdat deze achtergrondinformatie oplevert over de vaardigheden en competenties van de kandidaat. Deze informatie wordt gebruikt om vervolgens passendere vacatures en/of vervolgtrajecten aan te kunnen bieden.

Als sprake is van een proefplaatsing, die niet heeft geleid tot een baan bij dezelfde werkgever, maar waarbij de kandidaat wel zijn medewerking heeft verleend, komt deze persoon onverkort in aanmerking voor een premie. Het is immers de bedoeling dat werk wordt beloond. Als de proefplaatsing mislukt omdat de kandidaat zich onvoldoende heeft ingezet, ontvangt deze geen premie en is het reguliere maatregelenbeleid van toepassing.

- 3. De deelraad Participatie pleit voor een langere proefperiode.**

Onderliggende vragen hierbij zijn:

- 1. Kunnen mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt in 1 maand laten zien wat ze waard zijn?*

In de praktijk blijkt dat dit kan. In 2015 is onderzocht hoe lang een gemiddelde proefplaatsing duurt. In 77% van de gevallen duurde de proefplaatsing afgerond één maand. In slechts 7% van de gevallen duurde deze langer dan twee maanden.

- 2. Wat voor uitzonderingen rechtvaardigen een langere proefplaatsing?*

Dat is maatwerk. In het advies wordt het voorbeeld genoemd van een psychisch kwetsbare persoon met weinig zelfvertrouwen, die meer tijd nodig heeft om zich te bewijzen. Dit zou een prima reden kunnen zijn om de duur met een maand te verlengen. Als er ook een UWV-indicatie voor de banenafpraak moet worden aangevraagd, kan de proefperiode in totaal drie maanden duren.

- 3. Hoe wordt beoordeeld of iemand tot de doelgroep van de proefplaatsing behoort.*

De proefplaatsing kan, als de werkgever voornemens is om de persoon in dienst te nemen, bij elke bijstandsgerechtigde worden ingezet, tenzij daaraan voorafgaand sprake was van een leerwerkplek bij dezelfde werkgever.

*Advies van de portefeuillehouder SWWS:*

Mede gelet op de beantwoording van de vragen 1 tot en met 3 onder punt 3, volstaat een duur van de proefplaatsing van één maand, tenzij er bijzondere objectieve individuele omstandigheden zijn om de proefplaatsing te verlengen tot twee of drie maanden. Verlenging tot drie maanden vindt feitelijk alleen plaats voor kandidaten die na 2 maanden nog in afwachting zijn van een indicatie banenafpraak.